



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "DE AMICIS -
MARESCA"**

Via Dante 11/13 - 89044 LOCRI (RC)

C.F. 81001690809 - codice meccanografico: RCIC853009 - TEL. 0964/391461 -

- e-mail: rcic853009@istruzione.it

www.istitutocomprensivolocri.edu.it



Locri, 27/10/2023

**Ai docenti neo-immessi
Al Personale Docente Tutor
All'albo on-line
Agli Atti
Sede**

Circolare n. 14

Oggetto: Anno di prova e percorso formativo neo immesse in ruolo. Anno Scolastico 2023/2024

L'art. 437 del D. Lgs. n. 297/94 stabilisce che il personale docente immesso in ruolo è nominato in prova a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico.

La prova ha la durata di un anno scolastico. A tal fine il servizio effettivamente prestato deve essere non inferiore a 180 giorni nell'anno scolastico. Qualora nell'anno scolastico non siano stati prestati 180 giorni di effettivo servizio, la prova è prorogata di un anno scolastico, con provvedimento motivato.

Durante il periodo di prova, il docente deve seguire un percorso di formazione per la cui validità è richiesto un servizio minimo di 180 giorni.

Il docente neoassunto sarà supportato dalla figura del tutor il cui compito è quello di sostenere i neoassunti nel corso dell'anno scolastico nell'ambito della programmazione didattica ed educativa, progettazione di itinerari didattici, predisposizione di strumenti di verifica e valutazione, ecc.

I tutor dovranno inoltre facilitare i rapporti interni ed esterni all'istituto e di accesso alle informazioni.

Ai sensi degli artt. 438 e 440 del D. Lgs. 297/94, al termine dell'anno scolastico il Dirigente redige la relazione sul periodo di prova del docente, sentito il parere del Comitato per la valutazione del servizio.

Il superamento del periodo di prova e formazione è subordinato allo svolgimento dei 180 giorni di servizio, di cui 120 almeno di attività didattica. L'anno di prova per i docenti neo-assunti consta di 50 ore di formazione complessiva, tra attività in presenza (riducendo l'approccio frontale a favore della didattica laboratoriale), osservazione in classe e rielaborazione professionale, mediante gli strumenti del "bilancio di competenze", del "portfolio professionale", del patto per lo sviluppo formativo.

Il Dirigente Scolastico Reggente

Prof.ssa Carmela Rita Serafino

