



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI LOCRI
"DE AMICIS - MARESCA"**

di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado – Scuola associata CPIA Stretto-Ionio

Via Dante 6 - 890444 LOCRI (RC) -

C.F. 81001690809 - codice meccanografico: RCIC853009 - TEL. 0964/391461 - FAX 0964/ 20222 - e-mail: rcic853009@istruzione.it

www.istitutocomprensivolocri.gov.it

Prot.4.255/VII.2

Locri, 19.08.2020

**AI DOCENTI DELL' I. C.
AL SITO WEB DELL'ISTITUTO
AGLI ATTI
SEDE**

DETERMINA
DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE AL PERSONALE DOCENTE A TEMPO INDETERMINATO
a.s. 2019-2020
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot.n. 3047 del 22/03/2019 di costituzione del Comitato di valutazione per il triennio 2019/2021, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista Nota prot. n. 21795 del del 30.09.2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR - *Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali* Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX - ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "De Amicis – Maresca" di Locri (RC) del finanziamento di **Euro 18.200,27 (diciottocimilamiladuecentoeventisette/27)** lordo dipendente sul POS, con iscrizione successiva dello stesso su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico, per la **valorizzazione del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2019/2020;**

Considerato che non ricorrono condizioni che possano configurare conflitto d'interessi, come previste dall'art. 51, Codice di procedura civile e dall' art 6-bis della legge 7 agosto 1990 n.241, e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del dirigente;

Visto il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 e in particolare l'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*" e "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*" ;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Visto il Contratto integrativo d'istituto 2019/21 art. 20 del 22.01.2019 e l'integrazione del Contratto;

Visti i Criteri per la valorizzazione del Merito del Personale docente, deliberati dal Comitato per la valutazione del personale docente dell'Istituto Comprensivo nella seduta del 29/05/2019;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Ritenuto congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, ridurre, per il corrente anno scolastico, al **26,30 %** la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. **150** docenti con contratto a tempo indeterminato, inclusi quelli in anno di formazione e prova, così suddivisi:

- N. 26 docenti di scuola dell'infanzia;
- n 68 docenti di scuola primaria;
- n 56 docenti di scuola secondaria di 1° grado;

VISTA la Circolare dell'I.C., prot. n. **3376/VII.5** del 8/06/2020, con la quale sono stati invitati i docenti alla compilazione di scheda di candidatura in base ai Criteri di cui al punto precedente, presentati durante incontri collegiali;

Acquisite e valutate le schede di candidatura, presentate in numero ridotto, e ritenuto opportuno valorizzare pure altri docenti che, per il servizio svolto nell'anno scolastico, presentano elementi di valutazione attinenti alla sotto specificata motivazione;

DECRETA

l'assegnazione della suddetta somma di euro Euro 18.200,27 (diciottocimilamiladuecentoeventisette/27) lordo dipendente, per la valorizzazione del personale docente di ruolo a n. 37 docenti a tempo indeterminato di cui all'organico d'istituto dell'a.s. 2019/2020, **suddivisi in tre fasce** di premialità:

1^ fascia (euro 850 lordo dipendente procapite) assegnata a 10 docenti per complessivi euro 8.500

2^ fascia (euro 450,03 lordo dipendente procapite) assegnata a 8 docenti per complessivi euro 3.600,24

3^ fascia (euro 305 lordo dipendente procapite) assegnata a 20 docenti per complessivi euro 6.100,03

individuati utilizzando i criteri approvati dal Comitato di valutazione della scuola e sulla base della seguente motivazione:

“ L'individuazione dei docenti destinatari del bonus premiale e la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione nonché il posizionamento dei docenti all'interno delle fasce di premialità utilizzate (3 fasce: una di euro 850 lordo dipendente procapite, una di euro 450 lordo dipendente procapite, una di euro 305 lordo dipendente procapite), nel rispetto dei criteri adottati dal Comitato di valutazione, sono state effettuate con riferimento solo ad attività svolte nell' a. s. 2019-20 come prescritto dalla L.107/2015 e senza riferimento alcuno a esperienze di precedenti anni scolastici, svolte dal personale docente a tempo indeterminato in servizio nella scuola e cercando di tenere conto dei seguenti fattori, senza priorità tra gli stessi:

- *continuità nell'anno scolastico dell'attività o delle attività ritenuta/e meritevole/i di premialità*
- *presenza nelle riunioni degli Organi collegiali; contributo fattivo nei lavori collegiali o di gruppo*
- *carico di lavoro connesso con l'attività premiata, temperato con l'eventuale riconoscimento di compensi a carico del FIS o meno*
- *individuazione delle attività cui riconoscere la premialità, privilegiando quelle non retribuite con altri fondi dell'istituzione scolastica o attività, pur retribuite con altri fondi, per le quali si è ritenuto che l'impegno profuso o la significatività dell'attività per la scuola fossero da ritenere non integralmente compensate con le somme già assegnate.*

- *risonanza esterna dell'attività riconosciuta dai riscontri sulla significatività rilevati dall'utenza (alunni e genitori) o dalla comunità socio-territoriale di riferimento della scuola o da comunità scolastiche e non d'interesse rispetto alle attività riconosciute*
- *grado di utilità dell'attività, se non di tipo progettuale, per la gestione dell'organizzazione scolastica o risoluzione di problematiche connesse pure alla gestione di alunni a rischio*
- *individuazione di attività ritenute strategiche o prioritarie in relazione al RAV e al PdM dell'istituto*
- *numerosità, complessità e diversificazione delle attività per singolo docente (privilegiando in genere più attività in capo allo stesso docente); l'assegnazione è riferita ad un complesso di attività e non ad un'unica attività svolta pure con altro docente contitolare della stessa;*
- *carico di lavoro connesso con la stessa attività più o meno intenso tra i docenti;*
- *nei pochi casi in cui si è proceduto al riconoscimento della premialità con riferimento ad una singola attività ciò è avvenuto ritenendo particolarmente significativa l'attività oppure particolarmente elevato il carico di lavoro connesso con la medesima oppure l'aver svolto l'attività senza alcun compenso a carico di altri fondi della scuola o con compenso valutato non pienamente congruo rispetto ai carichi di lavoro e l'attività meritevole di un ulteriore riconoscimento economico;*
- *capacità dei docenti di sviluppare, in tutte le fasi, la progettazione di un'attività e di gestirla, monitorarla e rendicontarla;*
- *distribuzione della premialità tra attività riferibili a differenti aree disciplinari o a differenti aree di azione organizzativo-gestionale al fine di evitare un'eccessiva concentrazione della premialità rispetto alla complessità dell'organizzazione scolastica (in tale ottica non si è proceduto a riconoscere premialità alla sola organizzazione o partecipazione come accompagnatori a viaggi d'istruzione, se non concorrenti con altre attività riconoscibili e riconosciute in sede di premialità in capo ai singoli docenti);*
- *positività della relazione educativa costruita dai docenti con i discenti e con le loro famiglie, della relazione di collegialità proficua tra docenti;*
- *positività delle relazioni interpersonali con tutte le componenti scolastiche;*
- *assenza di procedimenti disciplinari in corso o conseguimento di sanzioni disciplinari nell'a.s. 2019-20 come esplicitamente richiamato nei Criteri approvati dal comitato di valutazione.”*

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(D.ssa Agata Alafaci)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993*

ALLEGATO

ELENCO NOMINATIVO	FASCIA
ADORNATO DANIELA	1
ALBA CATERINA	1
FURFARO ELISABETTA	1
GALOTTO CARMELA	1
GALLUZZO GIUSEPPE	1
MARINO CATERINA	1
MULTARI FRANCESCA	1
RASCHELLA' MANUELA	1
VARACALLI ADRIANA TERESA	1
TRIUNVERI GIOVANNA	1
FILIPPONE LUCREZIA	2
COLOMBRARO TERESA	2
LAGROTTERIA MARIA	2
LEONE MARIA	2
LONGO ROSINA	2
MAZZONE SALVATORE	2
SGAMBELLONE ROSANNA	2
SPEZIALI MARIA LUCIA	2
ASCIOTI M. ANTONIETTA	3
ARMENI ROSA	3
BAGNATO ALESSANDRO	3
BARBARO SALVATORE	3
BILLE' VINCENZINA	3
BOSCO STELLA CONCETTA	3
CARPENTIERI GIOVANNA	3
FEOLA ELENA	3
IURATO M. TERESA	3
LONGO VINCENZO	3
MARANDO MARIA	3
MAMMOLITI FRANCESCO	3
MURDACA M. RITA	3

MURISCIANO TIZIANA	3
PANETTA SUSANNA	3
PASQUINO GIOVANNA S.	3
SCICOLONE ROSA	3
SBEZZI GIUSY	3
TOSCANO ESMERALDA	3
ZAPPAVIGNA ROSANNA	3

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(D.ssa Agata Alafaci)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993*